



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

DETERMINAZIONE

N. 1031 DEL 05.10.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa atto verbale CMV di CZ – dipendente Pagnotta Gianfranco

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.243 del 18.10.2016 nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n _____ debiti verso il personale Bilancio _____, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con nota del 11.07.2017 prot. n.1251, questa Azienda ha richiesto alla CMV di Catanzaro, di sottoporre a visita il dipendente Pagnotta Gianfranco, Operatore Socio Sanitario, per il riconoscimento della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2 c. 12 della Legge 335 per infermità non dipendenti da causa di servizio, per le quali si trova nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa come da certificazione medica allegata alla cennata istanza;

Che, con verbale BL/G n.9563 del 12.09.2017, la CMV di Catanzaro, ha giudicato il Sig. Pagnotta Gianfranco:

- 1) idoneo al servizio d'istituto, con eventuali limitazioni da valutare a carico del medico competente.
- 2) Non inabile: NON sussiste, si ribadisce NON sussiste, assoluta e permanente impossibilità a svolgere attività lavorativa, a norma dell'art.2 c 12 L.335/95;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

di prendere atto del Verbale modello BL/G n.9563 del 12.09.2017 relativo al dipendente Pagnotta Gianfranco, Operatore Socio Sanitario;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento

Sig. Roberto Giannini

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Segreteria Generale Affari Generali

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Segreteria Generale Affari Generali

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Segreteria Generale Affari Generali